

Утверждено
приказом И. о руководителя
КГКП «Костанайский
областной казахский театр
драмы им.И.Омарова»
Управления культуры акимата
Костанайской области»
 А. Зауатбек
от 24 мая 2024г.



План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению
коррупционных правонарушений, выявленных по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Костанайский
областной казахский театр драмы им.И.Омарова»
(наименование объекта анализа)

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупцион ных рисков	Мероприя тие	Форма завершения	Ответствен ные исполнители
1	Утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 годы	Утверждение приказом руководителя	Комплаенс	II-квартал 2024 года
	Размещение Плана мероприятий по противодействию коррупции и отчета об его исполнении на интернет-ресурсе Предприятия	Утверждение приказом руководителя	Комплаенс, Системный администратор	По мере необходимост и
	Прохождение курса, рассчитанного на лиц, осуществляющих функции COMPLAINT	Получение сертификата	Комплаенс	В течение года

Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией	Справка	Комплаенс	Постоянно
Размещение внутренних нормативных правовых актов Предприятия по противодействию коррупции на официальном сайте Предприятия	Размещение документов на сайте Предприятия	Комплаенс, Системный администратор	В течение года, по мере необходимости
Проверка сведений при поступлении на работу в Предприятие лиц на наличие либо отсутствии совершения коррупционного преступления (предоставление справки)	Осуществление проверки кандидатов на вакантную должность	Комплаенс, инспектор по кадрам	Постоянно
Ознакомление вновь принятых сотрудников с Антикоррупционной политикой и антикоррупционным стандартом Предприятия	Принятие и подписание антикоррупционных ограничений	Комплаенс, инспектор по кадрам АО «НЦКИТ»	Постоянно
Контроль за предоставлением декларации о доходах и	Справка из органов государственных доходов	Комплаенс, инспектор по кадрам	В сроки, установленные налоговым законодательством

	имуществе, а также иных сведений лицами, претендующих на должность, связанной с исполнением управленческих функций			твом РК
	Информирование в письменной форме руководство Предприятия о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Информация руководству Предприятия	Сотрудники Предприятия	По мере возникновени я ситуации
	Принятие руководством Предприятия по обращениям или при получении информации из других источников одной из следующих мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: 1) отстранение лиц от исполнения должностных обязанностей и поручение другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с	Принятие соответствую щих решений	АУП, COMPLAINT	По мере необходимость и

которым возник или может возникнуть конфликт интересов; 2) изменение должностных обязанностей; 3) принятие иных мер по устранению конфликта интересов			
Своевременное информирование руководства Предприятия по фактам коррупционных правонарушений	Информация Руководителю Предприятия	Комплаенс	По мере необходимости
Предоставление справок в ГУ «Управление культуры акимата Костанайской области» об отсутствии/наличии принятия на работу лиц, имеющих коррупционные ограничения	Справка	Комплаенс	Ежемесячно
Проведение технического обучения среди работников Предприятия по вопросам антикоррупционного законодательства, правоприменительной практики,	Протокол обучения	Комплаенс	Ежемесячно

	международного опыта			
	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков	Аналитическая справка	Комплаенс совместно со структурными подразделениями АО «НЦКИТ»	1 полугодие 2025 г.
	Размещать на официальном интернет-ресурсе Предприятия отчет по проведенным мероприятиям по предупреждению коррупции	Аналитическая справка	Комплаенс	Не позднее окончания 1 полугодия 2025 г.